

TERMINI DI RIFERIMENTO

RUOLO:	Field Coordinator
AREA/DIPARTIMENTO:	Programmi Italia-Europa /Emergenze Nazionali
SEDE DI LAVORO:	Save the Children Italia Onlus (Italia)
REFERENTE:	Emergency Operations Coordinator
RESPONSABILITÀ DI GESTIONE:	Si
RESPONSABILITÀ DI BUDGET:	Si
TIPOLOGIA DI CONTRATTO:	Co.Pro.
DURATA:	In base alla durata della risposta all'emergenza, da un minimo di 1 mese ad un massimo di 12 mesi
SALARIO DI RIFERIMENTO	Da 2.050 a 2.350/mese lorde da definire in base all'esperienza del candidato

PRESENTAZIONE DI SAVE THE CHILDREN ITALIA

Save the Children è la più grande organizzazione internazionale indipendente che lavora per migliorare concretamente la vita dei bambini in Italia e nel mondo.

LA NOSTRA VISIONE Un mondo in cui ad ogni bambino sia garantito il diritto alla sopravvivenza, alla protezione, allo sviluppo e alla partecipazione.

LA NOSTRA MISSIONE Promuovere miglioramenti significativi nel modo in cui il mondo si rivolge ai bambini e ottenere cambiamenti immediati e duraturi nelle loro vite.

Save the Children Italia è stata fondata nel 1998 ed è oggi un importante membro di Save the Children International.

I nostri Valori:

TRASPARENZA: siamo personalmente responsabili nell'utilizzare le nostre risorse in modo efficiente, lavoriamo per ottenere risultati misurabili e tangibili, e adottiamo il massimo livello di trasparenza di fronte a donatori, partner e, più di ogni altro, bambini.

AMBIZIONE: siamo esigenti con noi stessi e i nostri colleghi, stabiliamo obiettivi ambiziosi e ci impegniamo per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini.

COLLABORAZIONE: Perseguiamo il rispetto reciproco, valorizziamo le diversità, e lavoriamo con i partner, unendo le forze a livello globale, per migliorare la vita dei bambini.
CREATIVITÀ: Siamo aperti a nuove idee, ci adoperiamo per il cambiamento, e siamo pronti ad assumerci rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.

INTEGRITÀ: Lavoriamo aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettiamo mai la nostra reputazione e agiamo sempre nel superiore interesse dei bambini.

Save the Children dal 1919 lotta per i diritti dei bambini e per migliorare le loro condizioni di vita in tutto il mondo.

Save the Children sviluppa progetti che consentono miglioramenti sostenibili e di lungo periodo a beneficio dei bambini, lavorando a stretto contatto con le comunità locali; porta aiuti immediati, assistenza e sostegno alle famiglie e ai bambini in situazioni di emergenza, createsi a causa di calamità naturali o di guerre.

LA CHILD SAFEGUARDING:

Save the Children vuole essere un'organizzazione sicura per le bambine, i bambini e gli adolescenti.

Tutti coloro che collaborano a qualunque titolo con Save the Children devono essere resi pienamente consapevoli dell'esistenza di rischi di abuso e sfruttamento sessuale a danno delle bambine, dei bambini e degli adolescenti.

Save the Children intende fare tutto quanto sia in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi.

Il personale di Save the Children, il personale di organizzazioni Partner ed i loro rappresentanti dovranno sempre dimostrare i più alti standard di comportamento nei confronti di bambine/i e adolescenti, così come indicati Policy sulla Tutela di Bambine, Bambini e Adolescenti. Tali standard si applicano sia alla vita privata che a quella professionale del personale e di chiunque rappresenti l'organizzazione.

IL ROSTER EMERGENZE DI SAVE THE CHILDREN ITALIA

Save the Children Italia risponde alle emergenze nazionali sviluppando progetti per la protezione dei bambini e degli adolescenti fin dalle prime ore dall'evento emergenziale. Allo scopo di rispondere in maniera efficace ed immediata, Save the Children Italia ha deciso di aprire delle vacancies per il roster nazionale in cui saranno incluse le risorse umane competenti e formate negli ambiti di intervento di Save the Children Italia da impiegare sul campo a seconda delle esigenze specifiche dell'emergenza.

Condizioni di lavoro:

I candidati selezionati per far parte del Roster Nazionale di Save the Children Italia saranno disponibili per essere operativi ovunque sul territorio italiano anche con breve preavviso. Essendo gli eventuali contesti non preventivabili anticipatamente, e differenti, anche in modo sensibile, per ciò che concerne tempistiche, gravità, estensione, sicurezza, livello di stress, e necessità specifiche, non è possibile considerare con anticipo la precisa entità di lavoro e di attività. Potrà essere richiesta la disponibilità per partecipare a formazioni ed esercitazioni.

Gli Spazi a Misura di Bambino:

Save the Children opera in emergenza, principalmente supportando ed aiutando i bambini e loro genitori, principalmente con l'attivazione direttamente in loco di Spazi a Misura di Bambino. Tali Spazi hanno l'obiettivo di garantire la tutela, la sicurezza e la protezione di bambini e adolescenti durante le emergenze. Lo scopo primario degli Spazi è di garantire ai bambini un'area e spazio fisico sicuro, protetto e designato nel quale essere accolti, coinvolti e tutelati nei loro diritti. Generalmente l'intervento si sviluppa secondo le seguenti modalità:

- Allestimento di un Area/Spazio a Misura di Bambino all'interno delle strutture
- Allestimento eventuale di alloggi provvisori e in prossimità delle zone colpite dall'evento emergenziale.

All'interno dell'area/spazio, un equipe di educatori appositamente formati, realizzerà attività ludico-ricreative, educative e psicosociali tra loro integrate, insieme a bambini e adolescenti nella misura stabilita dalle esigenze rilevate sul campo.

SCOPO DELLA FUNZIONE

Il Field Coordinator potrà essere impegnato nella risposta alle emergenze territoriali e alle emergenze nazionali, dovute a catastrofi naturali o causate dall'uomo sul territorio italiano.

Potrà essere chiamato per assistere, o eventualmente sostituire, il Responsible of Emergency Operations nella fase di assessment volto alla verifica delle condizioni di bambini e ragazzi nelle fasi immediatamente successive all'evento emergenziale.

Dovrà occuparsi di tutti gli aspetti relativi alla gestione della risposta all'emergenza in una specifica area di intervento (es. geografica, di campo accoglienza,...) inclusi lo sviluppo e la gestione del budget, la sicurezza, il coordinamento della logistica e del team in loco nella risposta alle maxi-emergenze nazionali, svolgendo un ruolo di supporto per il Emergency Operations Coordinator.

Il Field Coordinator si occuperà, quindi, in tutti i suoi aspetti della gestione e dell'implementazione del progetto nell'area di intervento assegnata.

COMPITI E RESPONSABILITÀ:

Coordinamento, gestione e realizzazione del progetto (nell'area di intervento)

- Realizzazione del progetto e delle attività operative nell'area di intervento, con il supporto del logista e di altro staff specializzato
- Gestione del budget e del team
- Supervisione delle attività del progetto, assicurandone il loro puntuale svolgimento
- Gestione dei processi logistici per procurare, stoccare e distribuire, i materiali e i servizi per il raggiungimento degli obiettivi di progetto sul campo nei tempi previsti (in assenza di un Logista)
- Gestione e motivazione dei membri dello staff sul campo in modo che rendano al massimo nel rispetto dei loro ruoli e responsabilità. Ciò include, la strutturazione dello staff, il recruitment, il performance management
- Responsabile dell'induction e del training del nuovo staff sul campo, compresa la formazione sulla CSP.
- Gestione rapporti con la divisione "Marketing e Comunicazione" di Save the Children
- Gestione in loco dei rapporti con i partner, l'ente finanziatore, le istituzioni scolastiche, le istituzioni locali e i media
- Produzione di proposte di finanziamenti e dei relativi report, secondo le richieste contrattuali dei donatori e di SC, rispettando il budget e i tempi indicati.

STUDI E CONOSCENZE LINGUISTICHE/INFORMATICHE

- Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento in discipline rilevanti all'ambito di intervento o equivalente esperienza sul campo

- Buona conoscenza della lingua inglese (preferenziale certificazione di livello) per la traduzione e/o la rielaborazione di documenti finalizzati alla gestione delle relazioni con partner e finanziatori
- Ottima padronanza nell'utilizzo del pacchetto Office
- Ottimo utilizzo dei primari software mailing, browser, web

ESPERIENZE E COMPETENZE (VALUTATI ANCHE IN SEDE DI COLLOQUIO)

- Essenziale esperienza di management lavorando nella risposta alle emergenze o in contesti di crisi
- Precedente esperienza nella gestione di un team
- Precedente esperienza nella gestione di progetti
- Esperienza nella gestione del budget, compreso quello destinato a donatori istituzionali
- Gestione della sicurezza sul campo
- Rappresentanza sul campo con i principali stakeholders
- Abilità di scrivere in maniera chiara e ben argomentata assessment e report di progetto
- Eccellenti doti di comunicazione, forte attitudine al lavoro in team, flessibilità, capacità di costruire buone relazioni
- Ottima conoscenza dei temi legati ai diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza
- Capacità di Leadership e decision making anche in situazioni complesse
- Ottima capacità di adattamento a contesti difficili, impegnativi, stressanti
- Condivisione della mission e dei principi di Save the Children
- Una persona dinamica e propositiva, capace di lavorare in autonomia
- Ottima capacità di comunicazione e gestione di rapporti interpersonali
- Spiccate capacità relazionali e di disponibilità con il gruppo di riferimento.
- Alta capacità di adattamento a contesti di forte stress e disagio

COMPETENZE E COMPORTAMENTO (I NOSTRI VALORI IN PRATICA):

Responsabilità:

responsabilità nell'utilizzare le risorse in possesso in modo efficiente, lavorando per ottenere risultati misurabili e tangibili, e adottando il massimo livello di trasparenza di fronte ai donatori, partner e, più di ogni altro, ai bambini.

Ambizione:

Stabilire obiettivi ambiziosi ed impegno per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini

Collaborazione:

Perseguire il rispetto reciproco, valorizzando le diversità, e lavorando con i partner, unendo le forze a livello globale, per migliorare la vita dei bambini.

Creatività:

Essere aperti a nuove idee, adoperandosi per il cambiamento, ed essere pronti ad assumersi rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.

Integrità:

Lavorare aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettendo mai la propria reputazione ed agendo sempre nel superiore interesse dei bambini.

MODALITÀ DI SELEZIONE E RECRUITING:

Tutte le caratteristiche indicate nel presente documento saranno valutate con differenti metodologie in fase di colloquio, e di tipo scritto ed orale volte ad attivare e verificare le competenze indicate dal candidato, ed attivare i suoi aspetti cognitivi e riflessivi simulando situazioni comparabili con quelle descritte. Possibilità di testare le competenze trasversali con esercitazioni mirate, test di personalità, test di analisi generale del comportamento, test tecnici, altre tipologie di test.