

## PROJECT MANAGER

### TERMINI DI RIFERIMENTO

<b>RUOLO:</b>	Project Manager
<b>AREA/DIPARTIMENTO:</b>	Dipartimento Protezione – Div. Programmi Ita-EU
<b>SEDE DI LAVORO:</b>	Roma
<b>REFERENTE:</b>	Capo Unità Protezione Minori Migranti
<b>TIPOLOGIA DI CONTRATTO:</b>	a termine
<b>DURATA</b>	8 mesi rinnovabile
<b>SALARIO DI RIFERIMENTO:</b>	Ral 23.000-26.000 in base all'esperienza
<b>CSP:</b>	1

### PRESENTAZIONE DI SAVE THE CHILDREN ITALIA

Save the Children è la più grande organizzazione internazionale indipendente che lavora per migliorare concretamente la vita dei bambini in Italia e nel mondo.

**LA NOSTRA VISIONE** Un mondo in cui ad ogni bambino sia garantito il diritto alla sopravvivenza, alla protezione, allo sviluppo e alla partecipazione.

**LA NOSTRA MISSIONE** Promuovere miglioramenti significativi nel modo in cui il mondo si rivolge ai bambini e ottenere cambiamenti immediati e duraturi nelle loro vite.

Save the Children Italia è stata fondata nel 1998 ed è oggi un importante membro di Save the Children International.

#### **I nostri Valori:**

**TRASPARENZA:** siamo personalmente responsabili nell'utilizzare le nostre risorse in modo efficiente, lavoriamo per ottenere risultati misurabili e tangibili, e adottiamo il massimo livello di trasparenza di fronte a donatori, partner e, più di ogni altro, bambini.

**AMBIZIONE:** siamo esigenti con noi stessi e i nostri colleghi, stabiliamo obiettivi ambiziosi e ci impegniamo per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini.

**COLLABORAZIONE:** Perseguiamo il rispetto reciproco, valorizziamo le diversità, e lavoriamo con i partner, unendo le forze a livello globale, per migliorare la vita dei bambini.

**CREATIVITA':** Siamo aperti a nuove idee, ci adoperiamo per il cambiamento, e siamo pronti ad assumerci rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.

**INTEGRITA':** Lavoriamo aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettiamo mai la nostra reputazione e agiamo sempre nel superiore interesse dei bambini.

Save the Children dal 1919 lotta per i diritti dei bambini e per migliorare le loro condizioni di vita in tutto il mondo.

Save the Children sviluppa progetti che consentono miglioramenti sostenibili e di lungo periodo a beneficio dei bambini, lavorando a stretto contatto con le comunità locali; porta aiuti immediati,

assistenza e sostegno alle famiglie e ai bambini in situazioni di emergenza, createsi a causa di calamità naturali o di guerre.

#### **LA CHILD SAFEGUARDING:**

Save the Children vuole essere un'organizzazione sicura per le bambine, i bambini e gli adolescenti.

Tutti coloro che collaborano a qualunque titolo con Save the Children devono essere resi pienamente consapevoli dell'esistenza di rischi di abuso e sfruttamento sessuale a danno delle bambine, dei bambini e degli adolescenti.

Save the Children intende fare tutto quanto sia in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi.

Il personale di Save the Children, il personale di organizzazioni Partner ed i loro rappresentanti dovranno sempre dimostrare i più alti standard di comportamento nei confronti di bambine/i e adolescenti, così come indicati nella presente Policy sulla Tutela di Bambine, Bambini e Adolescenti (di seguito "**la Policy**"). Tali standard si applicano sia alla vita privata che a quella professionale del personale e di chiunque rappresenti l'organizzazione.

#### **SCOPO DELLA FUNZIONE**

Il Project Manager è responsabile della corretta ed efficace gestione e implementazione di progetti sulla protezione dei minori migranti.

#### **COMPITI E RESPONSABILITÀ:**

- sviluppare proposte progettuali, comprensive di budget, da presentare ai donatori privati e pubblici;
- garantire l'efficace implementazione dei progetti attraverso lo sviluppo di workplans mensili dettagliati, comprensivi di timeline;
- sviluppare la pianificazione finanziaria dei progetti e monitorare l'implementazione dei budget del programma anche al fine di proporre interventi in caso di scostamenti;
- analizzare il rischio e sviluppare strategie di riduzione dello stesso, al fine di garantire il perseguimento degli obiettivi progettuali;
- sviluppare eventuali proposte di modifica progettuale e di budget da presentare ai donatori;
- preparare tutta la documentazione necessaria ai fini della rapportistica finanziaria e narrativa per donatori pubblici e privati;
- sviluppare rapporti narrativi e finanziari seguendo le regole di Save the Children e dei donatori;
- verificare e ottimizzare i report finanziari e narrativi ricevuti dai partner progettuali e dai Team di progetto.

#### **ESPERIENZE E QUALIFICHE:**

- Laurea in economia, scienze politiche, scienze internazionali e diplomatiche, scienze sociali
- Un minimo di 5 anni di esperienza professionale
- Comprovata esperienza sulla gestione progettuale
- Buona conoscenza dei temi legati ai diritti dell'infanzia ed in particolare alle tematiche della protezione dei minori migranti
- Ottime doti di comunicazione, disponibile, capace di costruire relazioni e di rapportarsi con stakeholders istituzionali
- Eccellente predisposizione per il lavoro di squadra e attitudine alla condivisione di conoscenze e strumenti
- Una persona dinamica, creativa e propositiva, capace di lavorare in autonomia

**STUDI E CONOSCENZE LINGUISTICHE E INFORMATICHE:**

- Ottima conoscenza scritta e parlata di italiano e inglese
- Ottima capacità di utilizzo del pacchetto Office

**COMPETENZE E COMPORTAMENTO (I NOSTRI VALORI IN PRATICA):**Responsabilità:

responsabilità nell'utilizzare le risorse in possesso in modo efficiente, lavorando per ottenere risultati misurabili e tangibili, e adottando il massimo livello di trasparenza di fronte ai donatori, partner e, più di ogni altro, ai bambini.

Ambizione:

Stabilire obiettivi ambiziosi ed impegno per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini

Collaborazione:

Perseguire il rispetto reciproco, valorizzando le diversità, e lavorando con i partner, unendo le forze a livello globale, per migliorare la vita dei bambini.

Creatività:

Essere aperti a nuove idee, adoperandosi per il cambiamento, ed essere pronti ad assumersi rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.

Integrità:

Lavorare aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettendo mai la propria reputazione ed agendo sempre nel superiore interesse dei bambini.

**ALTRO**

- Ottime capacità di gestione dello stress
- Condivisione della mission e dei principi di Save the Children