

TERMINI DI RIFERIMENTO

RUOLO:	Referente territoriale Palermo e Sicilia
AREA/DIPARTIMENTO:	Dipartimento Povertà
SEDE DI LAVORO:	Palermo e Sicilia -
REFERENTE:	Coordinamento progetto povertà educativa - Dipartimento Povertà
RESPONSABILITÀ DI GESTIONE:	No
RESPONSABILITÀ DI BUDGET:	No
TIPOLOGIA DI CONTRATTO:	Co.Pro
DURATA:	12 mesi, rinnovabile
SALARIO DI RIFERIMENTO	24.000- 27.000 euro RAL secondo esperienza e competenze maturate

PRESENTAZIONE DI SAVE THE CHILDREN ITALIA

Save the Children è la più grande organizzazione internazionale indipendente che lavora per migliorare concretamente la vita dei bambini in Italia e nel mondo.

LA NOSTRA VISIONE Un mondo in cui ad ogni bambino sia garantito il diritto alla sopravvivenza, alla protezione, allo sviluppo e alla partecipazione.

LA NOSTRA MISSIONE Promuovere miglioramenti significativi nel modo in cui il mondo si rivolge ai bambini e ottenere cambiamenti immediati e duraturi nelle loro vite.

Save the Children Italia è stata fondata nel 1998 ed è oggi un importante membro di Save the Children International.

I nostri Valori:

TRASPARENZA: siamo personalmente responsabili nell'utilizzare le nostre risorse in modo efficiente, lavoriamo per ottenere risultati misurabili e tangibili, e adottiamo il massimo livello di trasparenza di fronte a donatori, partner e, più di ogni altro, bambini.

AMBIZIONE: siamo esigenti con noi stessi e i nostri colleghi, stabiliamo obiettivi ambiziosi e ci impegniamo per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini.

COLLABORAZIONE: Perseguiamo il rispetto reciproco, valorizziamo le diversità, e lavoriamo con i partner, unendo le forze a livello globale, per migliorare la vita dei bambini.

CREATIVITÀ: Siamo aperti a nuove idee, ci adoperiamo per il cambiamento, e siamo pronti ad assumerci rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.

INTEGRITÀ: Lavoriamo aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettiamo mai la nostra reputazione e agiamo sempre nel superiore interesse dei bambini.

Save the Children dal 1919 lotta per i diritti dei bambini e per migliorare le loro condizioni di vita in tutto il mondo.

Save the Children sviluppa progetti che consentono miglioramenti sostenibili e di lungo periodo a beneficio dei bambini, lavorando a stretto contatto con le comunità locali; porta aiuti immediati, assistenza e sostegno alle famiglie e ai bambini in situazioni di emergenza, createsi a causa di calamità naturali o di guerre.

LA CHILD SAFEGUARDING:

Save the Children vuole essere un'organizzazione sicura per le bambine, i bambini e gli adolescenti.

Tutti coloro che collaborano a qualunque titolo con Save the Children devono essere resi pienamente consapevoli dell'esistenza di rischi di abuso e sfruttamento sessuale a danno delle bambine, dei bambini e degli adolescenti.

Save the Children intende fare tutto quanto sia in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi.

Il personale di Save the Children, il personale di organizzazioni Partner ed i loro rappresentanti dovranno sempre dimostrare i più alti standard di comportamento nei confronti di bambine/i e adolescenti, così come indicati nella presente Policy sulla Tutela di Bambine, Bambini e Adolescenti (di seguito "**la Policy**"). Tali standard si applicano sia alla vita privata che a quella professionale del personale e di chiunque rappresenti l'organizzazione.

SCOPO DELLA FUNZIONE

- Assicurare il corretto svolgimento delle attività del progetto educativo volto al contrasto della povertà educativa nella città di Palermo;
- Responsabile di assicurare il corretto svolgimento delle attività previste dal progetto, nel rispetto delle modalità e dei tempi previsti, in collaborazione con i partner locali, e in coordinamento del team di progetto;
- Referente per la Sicilia per le relazioni con il territorio.

Nello specifico il progetto si propone di:

- Attivare un centro educativo in un'area identificata nella città di Palermo, nei quali le bambine e i bambini possano partecipare ad attività educative, ludiche, culturali e sportive in un contesto protetto;
- Realizzare delle opere di miglioria/equipaggiamento nella sede destinata al progetto;
- Collaborare con partner locali di progetto;
- Creare/rafforzare la rete di coordinamento territoriale interagendo con i referenti istituzionali e del terzo settore;
- Garantire la coerenza tra le attività del territorio, il programma nazionale, i principi e le metodologie dell'organizzazione.

COMPITI E RESPONSABILITÀ:

- Attivazione di un centro socio-educativo, (monitoraggio e realizzazione opere di miglioria /riqualifica ed equipaggiamento);
- Coordinamento territoriale delle attività previste, in collaborazione con i referenti locali delle associazioni partner;
- Organizzazione e supervisione delle attività educative/culturali/sportive/ludiche di laboratorio previste nelle aree di progetto, sulla base della pianificazione prevista;

- Gestione rapporti con i partner, enti finanziatori, istituzioni locali, in coordinamento con la Responsabile per le relazioni istituzionali e con la responsabile del Dipartimento Povertà;
- Supporto alla pianificazione finanziaria ed al controllo di gestione per i centri, in coordinamento con il Responsabile del progetto ed il Referente amministrativo;
- Responsabile della gestione dei centri educativi e del coordinamento con la sede centrale;
- Partecipazione ad incontri di formazione e coordinamento realizzati all'interno del Dipartimento Povertà e/o della Divisione Programmi Italia-Europa.

STUDI E CONOSCENZE LINGUISTICHE/INFORMATICHE

- Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento in discipline umanistiche, economiche, o sociologiche/psicologiche, scienze dell'educazione/formazione;
- Ottime capacità nell'utilizzo del pacchetto Office.

ESPERIENZE E QUALIFICHE

- Un minimo di 5 anni di esperienza professionale, di cui almeno 3 nella gestione di progetti sociali e/o educativi in Italia o all'estero;
- Fortemente preferito candidato/a con ottima conoscenza del territorio;
- Ottima conoscenza della progettazione e delle attività socio-educative;
- Esperienza di gestione e monitoraggio di attività e di budget;
- Ottime doti di comunicazione, forte attitudine al lavoro di team, flessibilità, capacità di costruire ottime relazioni.

ALTRO

- Condivisione della mission e dei principi di Save the Children
- Una persona dinamica e propositiva, capace di lavorare in autonomia.
- Spiccate capacità relazionali per coltivare la relazione con donatori e con partner provenienti da differenti background;
- Ottima capacità di scrittura finalizzata all'elaborazione di proposte di donazione ad hoc, di mailing, e di report progettuali.

COMPETENZE E COMPORTAMENTO (I NOSTRI VALORI IN PRATICA):

Responsabilità:

responsabilità nell'utilizzare le risorse in possesso in modo efficiente, lavorando per ottenere risultati misurabili e tangibili, e adottando il massimo livello di trasparenza di fronte ai donatori, partner e, più di ogni altro, ai bambini.

Ambizione:

Stabilire obiettivi ambiziosi ed impegno per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini

Collaborazione:

Perseguire il rispetto reciproco, valorizzando le diversità, e lavorando con i partner, unendo le forze a livello globale, per migliorare la vita dei bambini.

Creatività:

Essere aperti a nuove idee, adoperandosi per il cambiamento, ed essere pronti ad assumersi rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.

Integrità:

Lavorare aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettendo mai la propria reputazione ed agendo sempre nel superiore interesse dei bambini.