TERMINI DI RIFERIMENTO

RUOLO:	Referente territoriale Nord Est
AREA/DIPARTIMENTO:	Dipartimento Povertà
SEDE DI LAVORO:	Regione Veneto o Friuli Venezia Giulia
REFERENTE:	Responsabile Dipartimento Povertà ed Emergenze
TIPOLOGIA DI CONTRATTO:	Co.co.co
DURATA:	12 mesi, rinnovabile
SALARIO DI RIFERIMENTO (RAL)	€24.000- €26.000 lordi annui
LIVELLO CSP:	2

PRESENTAZIONE DI SAVE THE CHILDREN ITALIA

Save the Children è la più grande organizzazione internazionale indipendente che lavora per migliorare concretamente la vita dei bambini in Italia e nel mondo.

LA NOSTRA VISIONE Un mondo in cui ad ogni bambino sia garantito il diritto alla sopravvivenza, alla protezione, allo sviluppo e alla partecipazione.

LA NOSTRA MISSIONE Promuovere miglioramenti significativi nel modo in cui il mondo si rivolge ai bambini e ottenere cambiamenti immediati e duraturi nelle loro vite.

Save the Children Italia è stata fondata nel 1998 ed è oggi un importante membro di Save the Children International.

I nostri Valori:

TRASPARENZA: siamo personalmente responsabili nell'utilizzare le nostre risorse in modo efficiente, lavoriamo per ottenere risultati misurabili e tangibili, e adottiamo il massimo livello di trasparenza di fronte a donatori, partner e, più di ogni altro, bambini.

AMBIZIONE: siamo esigenti con noi stessi e i nostri colleghi, stabiliamo obiettivi ambiziosi e ci impegniamo per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini.

COLLABORAZIONE: Perseguiamo il rispetto reciproco, valorizziamo le diversità, e lavoriamo con i partner, unendo le forze a livello globale, per migliorare la vita dei bambini.

CREATIVITA': Siamo aperti a nuove idee, ci adoperiamo per il cambiamento, e siamo pronti ad assumerci rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.

INTEGRITA': Lavoriamo aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettiamo mai la nostra reputazione e agiamo sempre nel superiore interesse dei bambini.

Save the Children dal 1919 lotta per i diritti dei bambini e per migliorare le loro condizioni di vita in tutto il mondo.

Save the Children sviluppa progetti che consentono miglioramenti sostenibili e di lungo periodo a beneficio dei bambini, lavorando a stretto contatto con le comunità locali; porta aiuti immediati, assistenza e sostegno alle famiglie e ai bambini in situazioni di emergenza, createsi a causa di calamità naturali o di guerre.

LA CHILD SAFEGUARDING:

Save the Children vuole essere un'organizzazione sicura per le bambine, i bambini e gli adolescenti.

Tutti coloro che collaborano a qualunque titolo con Save the Children devono essere resi pienamente consapevoli dell'esistenza di rischi di abuso e sfruttamento sessuale a danno delle bambine, dei bambini e degli adolescenti.

Save the Children intende fare tutto quanto sia in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi.

Il personale di Save the Children, il personale di organizzazioni Partner ed i loro rappresentanti dovranno sempre dimostrare i più alti standard di comportamento nei confronti di bambine/i e adolescenti, così come indicati nella presente Policy sulla Tutela di Bambine, Bambini e Adolescenti (di seguito "**la Policy**"). Tali standard si applicano sia alla vita privata che a quella professionale del personale e di chiunque rappresenti l'organizzazione.

SCOPO DELLA FUNZIONE

- Responsabile di assicurare lo svolgimento delle azioni connesse al programma povertà educativa nelle regioni del Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trentino secondo le modalità e i tempi stabiliti dall'Organizzazione in collaborazione con i partner locali, e in stretta condivisione e sotto la supervisione dei responsabili di programma ;
- Referente in loco per le attività di contrasto alla povertà educativa e le relazioni con associazioni territoriali e le relazioni istituzionali;
- Referente in loco per le necessità connesse alla comunicazione del programma secondo le modalità stabilite dall'Organizzazione.

Nello specifico il progetto si propone di:

- Creare/rafforzare la rete di coordinamento territoriale interagendo con i referenti istituzionali e del terzo settore;
- Assicurare il corretto svolgimento delle attività del progetto educativo volto al contrasto della povertà educativa nel territorio di Marghera a Venezia;
- Identificare, progettare ad avviare nuovi presidi ad alta densità educativa in Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino e garantirne l'implementazione.

COMPITI E RESPONSABILITÀ:

- Supervisione delle attività e della programmazione del centro educativo (Punto Luce) di Marghera in collaborazione con l'implementing partner locale;
- Gestione rapporti con i partner, enti finanziatori, istituzioni locali, in coordinamento con la responsabile dell'Unità Povertà Educativa e con la responsabile del Dipartimento Povertà;
- Coordinamento territoriale delle attività previste, in collaborazione con i referenti locali delle associazioni partner;
- Supporto alla pianificazione finanziaria ed al controllo di gestione;
- Garantire la coerenza tra le attività del territorio, il programma nazionale, i principi e metodologie dell'organizzazione;
- Garantire la diffusione sul territorio di competenza degli obiettivi di programma di contrasto della povertà educativa;
- Realizzare interviste e azioni collegate alla comunicazione e visibilità del programma secondo modalità/tempistiche stabilite dall'Organizzazione in coordinamento tra l'Ufficio comunicazione e il Dipartimento di povertà;

- Rappresentare l'Organizzazione in incontri istituzionali, seminari e convegni.,

STUDI E CONOSCENZE LINGUISTICHE/INFORMATICHE

- Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento in discipline umanistiche, economiche, o sociologiche/psicologiche, scienze dell'educazione/formazione
- Ottime capacità nell'utilizzo del pacchetto Office

ESPERIENZE E QUALIFICHE

- Un minimo di 5 anni di esperienza professionale, di cui almeno 3 nella gestione di progetti sociali e/o educativi in Italia o all'estero
- Fortemente preferito candidato/a con ottima conoscenza del territorio
- Ottima conoscenza della progettazione e delle attività socio-educative
- Esperienza di gestione e monitoraggio di attività e di budget
- Ottime doti di comunicazione, forte attitudine al lavoro di team, flessibilità, capacità di costruire ottime relazioni

ALTRO

- Condivisione della mission e dei principi di Save the Children
- Una persona dinamica e propositiva, capace di lavorare in autonomia.
- Una persona dinamica e disponibile a muoversi sul territorio di competenza
- Spiccate capacità relazionali per coltivare la relazione con donatori e con partner provenienti da differenti background;
- Ottima capacità di scrittura finalizzata all'elaborazione di proposte di donazione ad hoc, di mailing, e di report progettuali;

COMPETENZE E COMPORTAMENTO (I NOSTRI VALORI IN PRATICA):

Responsabilità:

responsabilità nell'utilizzare le risorse in possesso in modo efficiente, lavorando per ottenere risultati misurabili e tangibili, e adottando il massimo livello di trasparenza di fronte ai donatori, partner e, più di ogni altro, ai bambini.

Ambizione:

Stabilire obiettivi ambiziosi ed impegno per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini

Collaborazione:

Perseguire il rispetto reciproco, valorizzando le diversità, e lavorando con i partner, unendo le forze a livello globale, per migliorare la vita dei bambini.

Creatività:

Essere aperti a nuove idee, adoperandosi per il cambiamento, ed essere pronti ad assumersi rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.

Integrità:

Lavorare aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettendo mai la propria reputazione ed agendo sempre nel superiore interesse dei bambini.